

... auf Gehaltserhöhungen oder Bonuszahlungen verzichten

67%



... bei gleichem Gehalt mehr Wochenarbeitszeit leisten

40%

... bei gleicher Wochenarbeitszeit auf einen Teil meines Gehalts verzichten

26%

... nichts davon

16%

... auf den Arbeitgeberanteil zu meiner betrieblichen Altersvorsorge verzichten



26%